

COACHING – PROFIL „JOB-COACHING“

WOLFGANG OEHRLE M.A.

Senior Consultant, Systemischer Coach und Prozessbegleiter

Kontakt Daten:

Brieflich: Haydnstr. 9, 69214 Eppelheim

Telefonisch: +49 (0)6221.6726052 (Büro) Mobil: +49 (0)1573.7519649

Elektronisch: wolfgang.oehrle@scioxx.de



KURZVORSTELLUNG

COACHING IM BERUFLICHEN KONTEXT BEDEUTET: POTENZIALE (WIEDER-)ENTDECKEN, ORIENTIERUNG GEBEN, KLIENTEN IN IHREM BERUFLICHEN DASEIN STÄRKEN ODER SIE ERMUTIGEN, ALTE WEGE ZU VERLASSEN UND NEUE ZU BEGEHEN.

Um diesem Anspruch gerecht zu werden, biete ich im Bereich „Job-Coaching“ bewusst nachhaltig angelegtes, zielgerichtetes und individuelles Coaching für folgende Themen an:

- Bewerbungsprozesse und Karriereentwicklung
- Bewerbungsstrategien und Handlungspläne entwickeln
- Klärung von Wünschen, Fähigkeiten und Möglichkeiten
- Potenziale entdecken und entwickeln
- Stärken stärken
- Vorstellungsgespräche und Assessment-Center durchstehen
- (Wieder-)Einstieg in den Beruf

Meine Zielgruppen im Job-Coaching sind Personen auf dem Weg der beruflichen (und der damit einhergehenden persönlichen) Veränderung. So habe ich in vielen Berufsjahren Einzelpersonen und Gruppen als Systemischer Coach, Berater und Trainer vor allem in den Bereichen persönliche Entwicklung, Sozialkompetenzen sowie in Bewerbungsprozessen und der Laufbahnplanung begleitet.

Entsprechend ist mein Portfolio als Systemischer Coach und Prozessbegleiter angelegt, das sich vom Einzelcoaching mit speziellen individuellen Entwicklungsmaßnahmen bis hin zum Gruppencoaching sowie der professionellen Unterstützung bei der Arbeitsplatzakquisition erstreckt.

Meine Kompetenzen als Senior Consultant mit langjähriger Erfahrung in der Industrie (auch als Mitglied von Einstellungsgremien und Ausbildungsbeauftragter in diversen Fachgebieten der IT) sowie der vertieften Kenntnis von Lebens- und Arbeitssituationen in diversen Branchen, ergänzen in idealer Weise mein Vorgehen im Job-Coaching.

Als meine besondere Stärke im Bereich der beruflichen (Weiter-)Entwicklung und Beratung empfinde ich die Fähigkeit, auch in schwierigen Lebens- und Berufssituationen konstruktive und motivierende Hilfestellungen geben zu können.

„AUCH DER LÄNGSTE MARSCH BEGINNT MIT DEM ERSTEN SCHRITT.“*

* Laozi (6. Jh. v. Chr.) zugeschrieben

FÄHIGKEITEN UND KENNTNISSE

- Fachliche Qualifikationen:**
- Beratung in Bewerbungsprozessen
 - Erwachsenenbildung
 - Karriere- und Laufbahnentwicklung
 - Zusätzlich:
 - Projektmanager
 - Dozent für Projektmanagement
 - Zertifizierter und akkreditierter Trainer für PRINCE2®
- Didaktische Zusatzkenntnisse:**
- Bewerbungstraining
 - Trainings und Seminare in Online-Kursen
 - Train-the-Trainer
 - Mentoring in der beruflichen Orientierungs- und Findungsphase
 - Online-Beratung und Coaching
- Sprachkenntnisse:**
- Deutsch (Muttersprache)
 - Englisch (Verhandlungssicher)
 - Französisch (Grundkenntnisse)

SOZIAL- UND VERHALTENSWISSENSCHAFTLER (UNIVERSITÄT)

PRINCE2® is a registered trademark of AXELOS Ltd.

ZERTIFIZIERUNG ALS SYSTEMISCHER COACH UND PROZESSBEGLEITER

Akademie für Sozialwissenschaften, Hildesheim
Weiterbildung im Bereich Teamentwicklung (Institut für systemisches Coaching, Jesteburg)

PORTFOLIO

- Systemisches Coaching**
(Auszug aus dem Gesamtportfolio)
- Eigen-/Fremdwahrnehmung
 - Feedback geben und nehmen
 - Motivation
 - Persönlichkeitsentwicklung
 - Rolle, Funktion und Verantwortung klären
 - Stärken-/Schwächen-Profilung
 - Teamentwicklung
 - Zeitmanagement
- Job-Coaching**
- Bewerbungsprozesse (u.a. Unterlagen-Screening)
 - Persönliche und fachliche Kompetenz steigern
 - Laufbahnstrategien entwickeln und umsetzen
 - Orientierung geben
 - Gezielte Positionierung auf dem Arbeitsmarkt
 - Systematische Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
 - (Wieder-)Einstieg in das Berufsleben begleiten

GANZHEITLICHE UNTERSTÜTZUNG IN ALLEN BERUFSFINDUNGS- UND BEWERBUNGSPROZESSEN

TÄTIGKEITEN IM BEREICH COACHING

2012 – heute

Freiberuflich tätig

u.a. für GFN AG, Heidelberg, Einzelpersonen und Gruppen

- Bewerbungs- und Karrieretraining
- Konfliktmanagement
- Soziale Kompetenzen
- Teamentwicklung
- Zeitmanagement

Unternehmen im Anlagen- und Maschinenbau, Deutschland

- Train-the-Trainer-Seminare

Upgrade GmbH, München

- Workshops und Seminare
- Motivationstraining

Coaching im Themenkomplex „Interkulturelle Kompetenzen“

1998 – 2011

Siemens AG, München

Siemens IT-Solutions and Services

- Trainings, Seminare und Workshops
- Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Mitglied von Einstellungsgremien

1991– 1997

Stadt Reutlingen

Stadtmuseum

- Lehrerfortbildung

Freiberuflich tätig

INSGESAMT MEHRERE HUNDERT PERSONENTAGE ALS DOZENT UND COACH

KOSTEN IM JOB-COACHING

DAS HONORAR HÄNGT VOM UMFANG, INHALT UND FORMAT DES MANDATS SOWIE DER BRANCHE BZW. DEM BERUFLICHEN LEVEL DER KLIENT/INNEN AB. EIN TERMIN IM JOB-COACHING GEHT I.D.R. EINE DOPPELSTUNDE (90 MINUTEN). TERMINUMFANG NACH VEREINBARUNG UND FORTSCHRITT.

Berufsanfänger/Privatpersonen/
Studierende o.Ä. Stundensatz (60 Minuten)
120 Euro (zzgl. Umsatzsteuer)

Berufserfahrene und Führungs-
kräfte/Business Klienten Stundensatz (60 Minuten)
180 Euro (zzgl. Umsatzsteuer)

Vorstands-/Geschäftsleitungs-
ebene Nach Absprache

ALLE HONORARKOSTEN SIND RICHTWERTE UND KÖNNEN INDIVIDUELL ABGESTIMMT WERDEN.